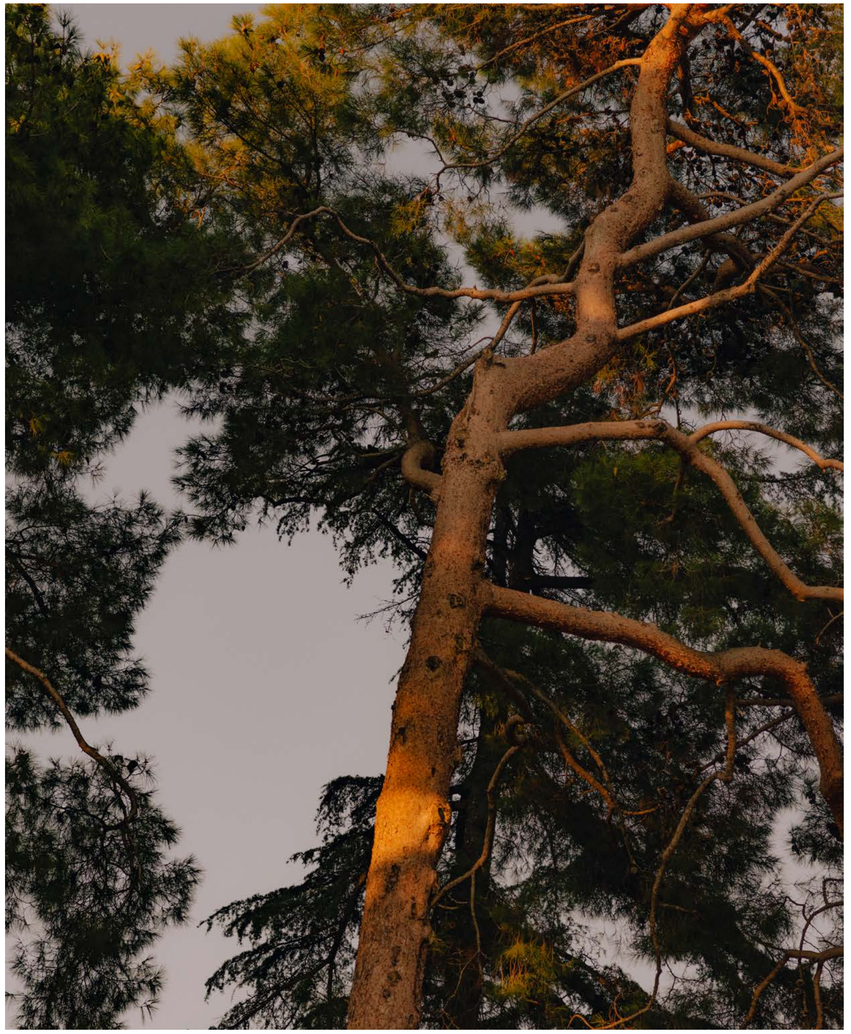
# Dichiarazione sulla sostenibilità 2025 ( Abstract )

Boffi | ē DePadova

05 Persone e comunità
10 Impegno ambientale
14 Governance e condotta d'impresa



# Introduzione

Dal 2021 Boffi | DePadova pubblica ogni anno la propria Dichiarazione di Sostenibilità, intesa come momento di condivisione sempre più trasparente del proprio impegno verso un modello di crescita responsabile. L'edizione relativa al 2025 assume un significato particolare sul piano della governance: a dicembre, infatti, le tre società produttive del gruppo — Boffi S.p.A., De Padova S.r.l. e Adielle S.r.l. — si sono infatti fuse in un'unica ragione sociale, Boffi | DePadova S.p.A.
Questa unificazione non è un semplice atto societario, ma un passaggio pensato anche per rafforzare il presidio dei temi ESG attraverso politiche, procedure e obiettivi sempre più integrati e centralizzati, mantenendo però intatta l'identità distintiva di ciascun brand.

Il Gruppo Boffi | DePadova si rivolge al mercato attraverso tre linguaggi di design distinti — Boffi, De Padova e ADL — progressivamente confluiti nel concetto di "Way of Living", con una rete commerciale che supera i 400 punti vendita in oltre 50 paesi. Su questa base industriale e distributiva si innesta la strategia di sostenibilità descritta di seguito, articolata attorno a tre aree: ambiente, persone e governance.

# Persone e comunità

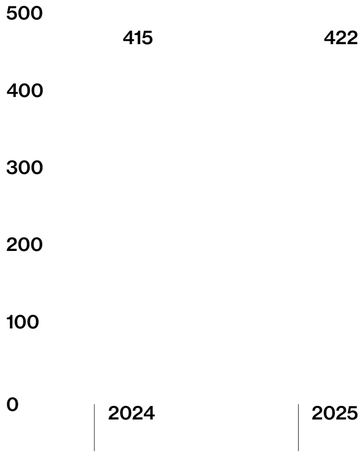
Contents


06 Le nostre persone
08 Benessere aziendale
09 Boffi Academy

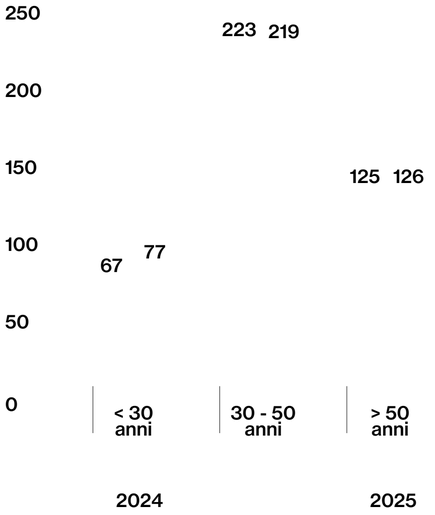
# Le nostre persone

Il Gruppo Boffi | DePadova conta oggi 422 dipendenti in totale, in crescita rispetto ai 415 del 2024 grazie a nuove assunzioni concentrate soprattutto in ADL e Boffi Trade. Il 38,86% della forza lavoro è composto da personale femminile e di particolare rilievo il fatto che il divario retributivo medio nella divisione Boffi risulta di 10,2 punti a favore del genere femminile, in un contesto in cui le donne coprono il 40% dei ruoli di responsabilità. La stabilità occupazionale resta un tratto distintivo del gruppo: il 97,87% dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato e il tasso di turnover in Boffi si attesta al 4,1%, un indicatore che l'azienda legge come segnale di un buon clima aziendale.
I dipendenti under 30 rappresentano il 18,25% dell'organico, corrispondenti a 77 persone.

**Popolazione aziendale totale - 2025**

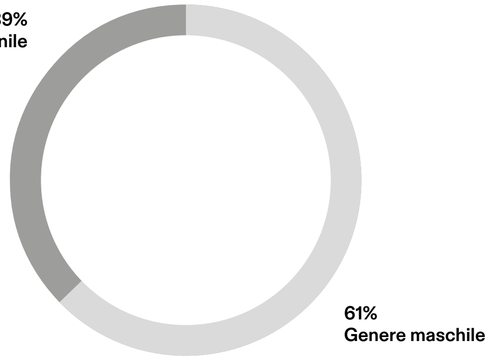



**Composizione dipendenti per età**

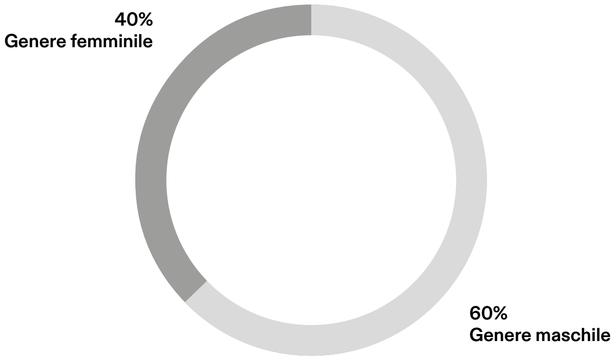


# Le nostre persone

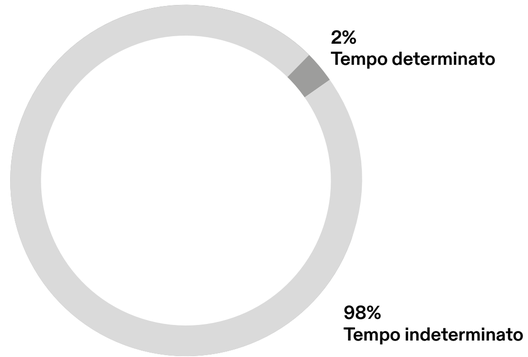
## Composizione per genere - 2025




## Composizione per genere alta dirigenza - 2025




## Stabilità occupazionale



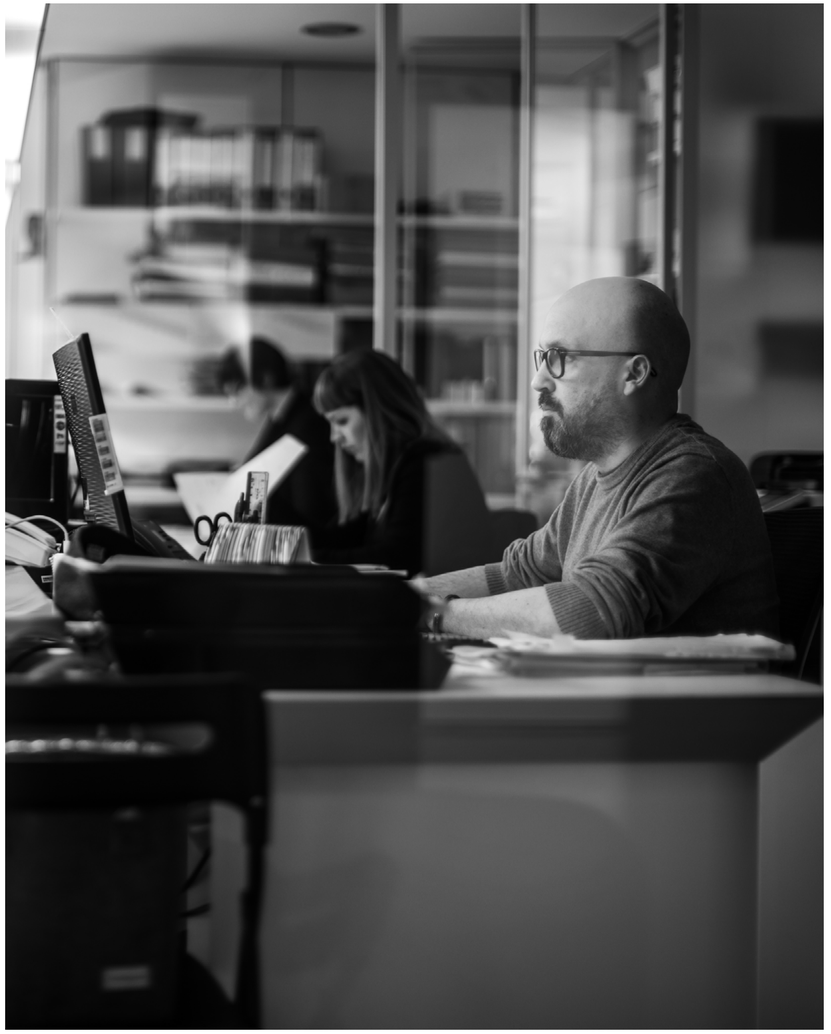
# Benessere aziendale

Il benessere delle persone si traduce in iniziative concrete di welfare: il servizio mensa è garantito gratuitamente a tutti i dipendenti Boffi, affiancato dal progetto "Pasto Sano Quotidiano" sviluppato con ATS e un nutrizionista, mentre a De Padova e ADL è stato introdotto un ticket mensa giornaliero. È stata inoltre realizzata un'area ricreativa esterna dedicata ai momenti di pausa, ed è stato rinnovato dal 2025 il premio di produzione, ora convertibile anche in buoni welfare per una maggiore flessibilità nella fruizione del beneficio. Per i dipendenti degli uffici Boffi e De Padova è infine prevista la possibilità di un giorno di smart working alla settimana.

Sul piano della salute e sicurezza, pur non essendo ancora certificate ISO 45001 (ottenimento previsto per i prossimi anni), le divisioni del gruppo hanno avviato un percorso in questa direzione, supportato da un sistema di gestione interno ispirato allo standard BS OHSAS 18001 e dalla figura del RSPP, responsabile della promozione di programmi di formazione e delle misure di prevenzione negli ambienti di lavoro. Anche la formazione delle competenze resta un'area di investimento, con percorsi obbligatori su sicurezza e primo soccorso affiancati da moduli facoltativi su temi come privacy, leadership e sostenibilità normativa (EUDR, standard FSC). A febbraio 2025 si è inoltre tenuta un'induction session dedicata alle prime linee aziendali, compresi alcuni membri del Consiglio di Amministrazione, per rafforzare la conoscenza dei temi ESG a tutti i livelli dell'organizzazione.

# Boffi Academy: investire nel capitale umano

Boffi Academy nasce per promuovere l’inclusione lavorativa di giovani talenti neolaureati all’interno del contesto aziendale, partendo dal team progettazione per proseguire con sbocchi lavorativi interfunzionali a seconda delle inclinazioni maturate.
Dopo un adeguato percorso formativo, le figure professionali potranno essere inserite nelle aree aziendali che si occupano di progettazione dei layout dei negozi, project service in supporto alle vendite, formazione per il personale interno oppure project manager.



# Impegno ambientale

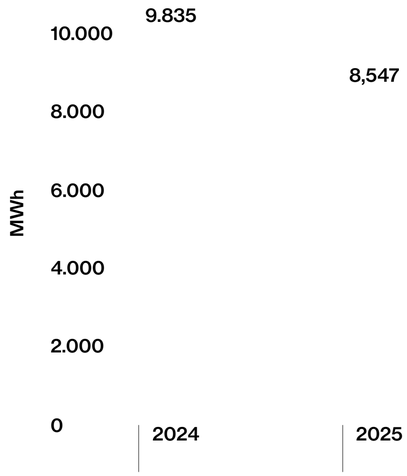
Contents


11 Energia rinnovabile prodotta ed acquistata
13 Recupero dei rifiuti ed economia circolare

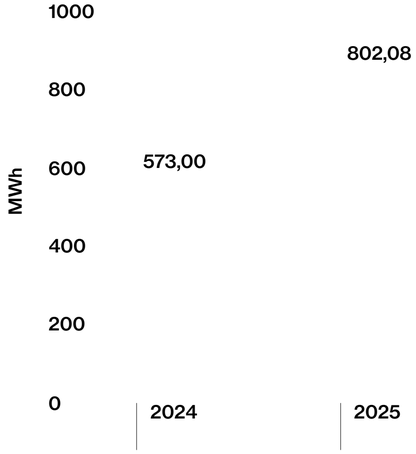
# Energia rinnovabile prodotta ed acquistata

Sul fronte ambientale, il 2025 è stato l'anno in cui il percorso di efficientamento energetico avviato negli anni precedenti ha iniziato a produrre risultati misurabili: i consumi energetici complessivi sono scesi del 13,10% rispetto al 2024, pari a un risparmio di 1.287,43 MWh. Una parte crescente di questo fabbisogno viene ora coperta da fonti rinnovabili: l'impianto fotovoltaico installato presso le sedi di Boffi e ADL copre oggi circa un quarto del fabbisogno energetico aziendale, per un totale di 802,08 MWh (+39,97% rispetto al 2024), mentre alcuni showroom Boffi Trade si approvvigionano di energia certificata tramite Garanzie d'Origine. A supporto della mobilità sostenibile, l'azienda ha inoltre installato 33 colonnine di ricarica elettrica presso il sito produttivo e ha avviato la conversione della flotta aziendale verso veicoli plug-in hybrid, di cui 20 già in uso.

**Consumo totale di energia**



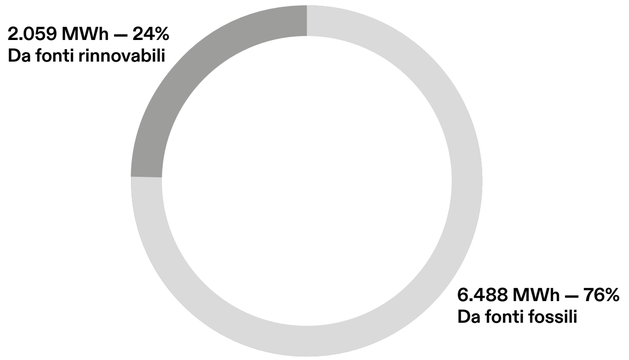

**Consumo energia rinnovabile autoprodotta**



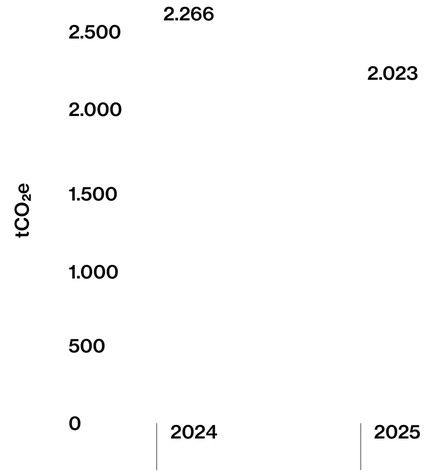
# Energia rinnovabile prodotta ed acquistata

Questi interventi, uniti a un sistema di monitoraggio energetico basato su software dedicato — in corso di implementazione anche al gas naturale per individuare le inefficienze impiantistiche — hanno permesso di ridurre le emissioni di gas serra di ambito Scope 1 e Scope 2 del 10,72% rispetto al 2024, evitando l'emissione di 242,40 tonnellate di CO2 equivalente. Tutte e tre le divisioni del gruppo risultano oggi certificate ISO 14001:2015 per i rispettivi sistemi di gestione ambientale, un traguardo completato nel corso del 2025 anche da ADL.

**Ripartizione dei consumi energetici per fonte - 2025**




**Emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 MB)**

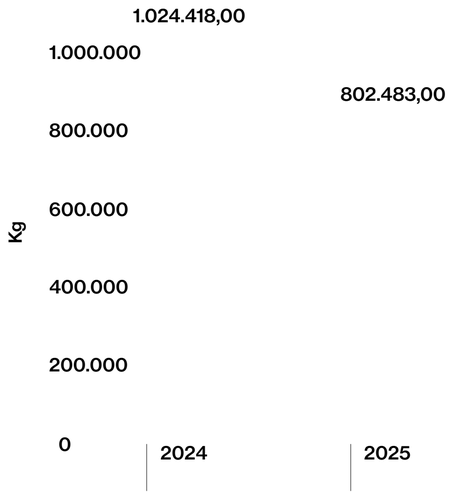


# Recupero dei rifiuti ed economia circolare

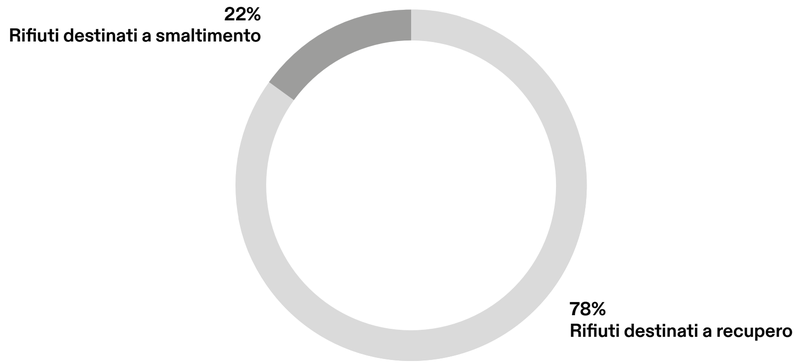
Sul fronte dell'economia circolare, Boffi | DePadova ha proseguito nell'incremento dell'utilizzo di materiali certificati FSC — a garanzia della tracciabilità del legno proveniente da foreste gestite responsabilmente — in un percorso di progressivo avvicinamento ai requisiti della normativa europea EUDR sulla deforestazione. Parallelamente sono state introdotte vernici a base d'acqua in sostituzione di prodotti a solvente e soluzioni di packaging su misura pensate per ridurre gli sprechi e ottimizzare le spedizioni. Anche la gestione dei rifiuti ha beneficiato di questi interventi: la produzione totale è diminuita del 21,66% rispetto al 2024 (oltre 221 tonnellate in meno), con il 78% dei rifiuti avviato a recupero anziché a smaltimento.

Un ruolo particolare lo gioca il recupero energetico del polverino di legno presso il sito Boffi: nel 2025 ne sono stati valorizzati circa 224.000 kg, con una resa termica di 479.360 K kcal, riducendo così sia i rifiuti da smaltire sia il ricorso a fonti energetiche esterne.

**Rifiuti prodotti**




**Destino rifiuti 2025**



# Governance e condotta d'impresa

Contents


15 Un solo gruppo, una sola visione
16 Principi etici nella gestione d'impresa
17 Prospettive future

# Un solo Gruppo, una sola visione

La fusione delle tre società produttive in un'unica entità, Boffi | DePadova S.p.A., rappresenta il principale atto di governance del 2025 e ha comportato l'unificazione di politiche, procedure, Codice Etico e sistemi di gestione precedentemente distinti tra le divisioni. Il governo societario si articola in un organo di gestione (il Consiglio di Amministrazione), un organo di controllo (il Collegio Sindacale) e un organo di revisione contabile, secondo il modello tradizionale previsto dal Codice civile italiano. Ogni società del gruppo ha inoltre adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, affiancato da un Organismo di Vigilanza che ne presidia l'attuazione, e si è dotato di un Comitato Direttivo Esteso che si riunisce trimestralmente anche su temi di sostenibilità, tra cui l'avanzamento della rendicontazione di sostenibilità.

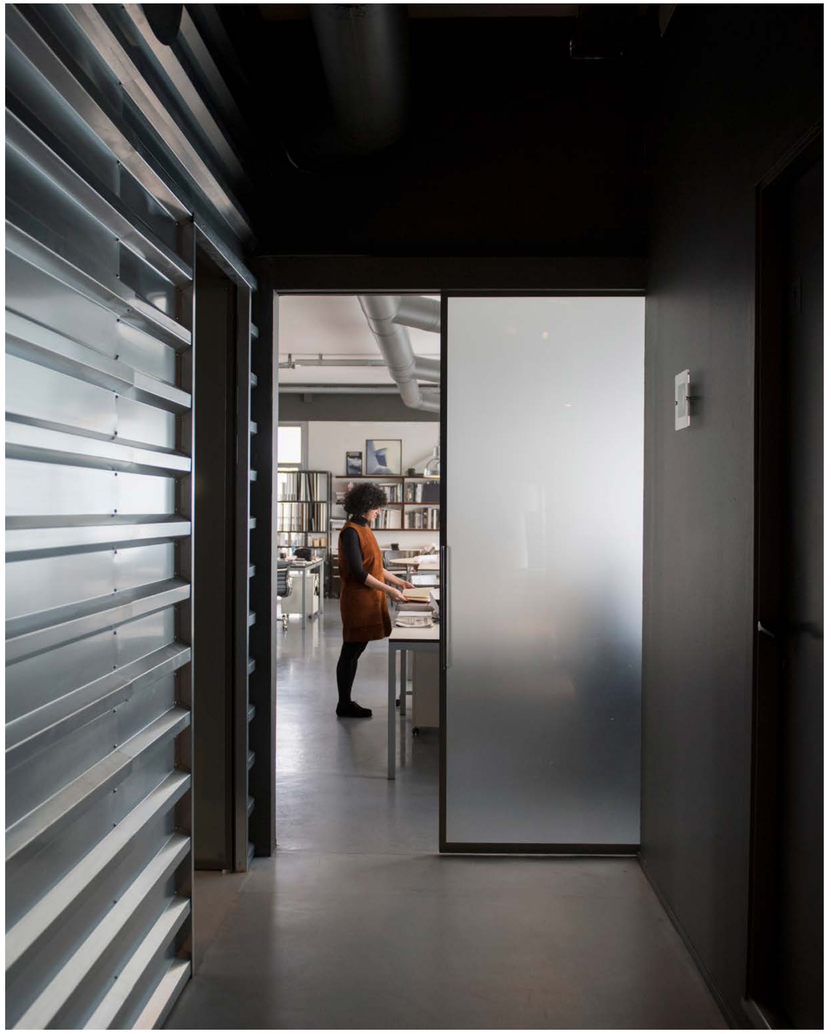
La gestione del rischio è stata rafforzata anche sul fronte digitale: nel luglio 2024 è stata condotta un'attività di Risk Assessment sulla Cybersecurity, articolata in quattro fasi (Cybersecurity Assessment, Risk Assessment, Business Impact Analysis e Cybersecurity Roadmap), che ha portato alla definizione di una roadmap di miglioramento con obiettivi, costi e tempistiche. Per la raccolta e la validazione degli indicatori ESG allineati agli standard europei ESRS, l'azienda si avvale di software dedicati (GROL e TANKS) e del supporto di una società di consulenza esterna specializzata, coinvolta anche nell'analisi di materialità e nella redazione della dichiarazione di sostenibilità.

# Principi etici nella gestione d’impresa

Sul fronte della condotta d'impresa, il 2025 si chiude senza alcuna sanzione per violazioni in materia di corruzione, attiva o passiva. Il monitoraggio della filiera di fornitura resta un'area presidiata attivamente: sono stati effettuati 1.200 controlli presso i fornitori della produzione, con una copertura del monitoraggio pari al 98% dei fornitori per De Padova. È inoltre prevista, entro il 2027, l'estensione della certificazione ISO 9001 a tutte le divisioni del gruppo, incluso ADL, a completamento del percorso di armonizzazione dei sistemi di gestione qualità avviato con la fusione.

# Prospettive future

Guardando avanti, il Gruppo Boffi | DePadova intende consolidare e ampliare il proprio impegno in ambito sostenibilità, continuando a promuovere innovazione, responsabilità e creazione di valore condiviso per le persone, l'ambiente e l'intera comunità di stakeholder — un obiettivo che la neonata struttura societaria unificata è chiamata a sostenere con un governo dei temi ESG più integrato e coerente su tutte le divisioni del gruppo.



* Fonte: Dichiarazione di Sostenibilità Anno 2025, Boffi | DePadova S.p.A., disponibile su richiesta

Contatti

Boffi | DePadova S.p.A.
Via Oberdan, 70
20823 Lentate sul Seveso (MB)
Italy

boffidepadova.com

Boffi | ē DePadova